



ALGEMENE VOORWAARDEN WORKBUDDY B.V.

INLEIDENDE BEPALINGEN

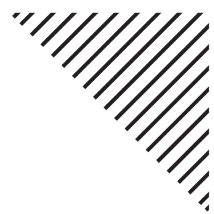
Artikel 1. Werkingsfeer

1. De algemene voorwaarden WorkBuddy B.V. (hierna: "Algemene Voorwaarden") zijn van toepassing op alle aanbiedingen, diensten, offertes en (zoek)opdrachten en overeenkomsten met WorkBuddy B.V. alsmede onderhandelingen met WorkBuddy B.V. hierna aan te duiden als "WorkBuddy".
2. Een Opdrachtgever, die een zoekopdracht of een overeenkomst is aangegaan met WorkBuddy waarop de onderhavige Algemene Voorwaarden van toepassing zijn verklaard, wordt geacht ook bij eventuele daarna aangegane onderhandelingen c.q. gegeven zoekopdrachten of aangegane overeenkomsten (stilzwijgend) met de toepasselijkheid van deze Algemene Voorwaarden akkoord te zijn gegaan.
3. De toepasselijkheid van algemene voorwaarden van Opdrachtgever wordt nadrukkelijk door WorkBuddy van de hand gewezen.
4. Voor zover de overeenkomst bepalingen bevat die in strijd zijn met deze Algemene Voorwaarden, prevaleren de bepalingen van de Zoekopdracht of de Overeenkomst.
5. Afwijkingen van de Algemene Voorwaarden zijn enkel geldig indien deze vooraf schriftelijk door WorkBuddy en Opdrachtgever zijn overeengekomen.
6. Indien een bepaling in de Algemene Voorwaarden of de overeenkomst nietig is, of wordt vernietigd, dan blijven de overige bepalingen van de Algemene Voorwaarden of de Zoekopdracht of de Overeenkomst onverkort van kracht.
7. WorkBuddy heeft het recht om de Algemene Voorwaarden te wijzigen. Opdrachtgever wordt geacht iedere wijziging van de Algemene Voorwaarden te hebben geaccepteerd, indien deze binnen 5 werkdagen na kennisgeving van de wijzigingen door WorkBuddy geen schriftelijk bezwaar heeft gemaakt.

Artikel 2. Definities

In deze Algemene Voorwaarden wordt verstaan onder:

1. Algemene Voorwaarden: de onderhavige Algemene Voorwaarden.
2. Bemiddeling ZZP: de Overeenkomst waarbij WorkBuddy een ZZP'er, in het kader van diens uitoefening van zijn bedrijf of de zelfstandige uitoefening van zijn beroep, ter beschikking stelt aan Opdrachtgever om zelfstandig werkzaamheden te verrichten.
3. CAO voor uitzendkrachten: de collectieve arbeidsovereenkomst voor uitzendkrachten.
4. Detachering: de Overeenkomst waarbij WorkBuddy een natuurlijke persoon ter beschikking stelt aan Opdrachtgever om onder diens leiding en toezicht werkzaamheden te verrichten.
5. Dienstverlening: de diensten aangeboden door WorkBuddy zoals Detachering, Werving en Selectie, Bemiddeling ZZP, inclusief de werkzaamheden in het kader van de (zoek)opdracht.
6. Gelieerde Vennootschap: iedere natuurlijke persoon, rechtspersoon, maatschap, vennootschap onder firma, coöperatie, of commanditaire vennootschap die, direct dan wel indirect,



verbonden is aan Opdrachtgever. Hieronder worden in ieder geval, doch niet uitsluitend, begrepen: vennootschappen behorende tot dezelfde groep c.q. hetzelfde concern als Opdrachtgever, deelnemingen en joint ventures van Opdrachtgever, alsmede andere partijen waarmee Opdrachtgever een samenwerkingsverband is aangegaan, dan wel waarmee Opdrachtgever gezamenlijk in een bouwcombinatie optreedt.

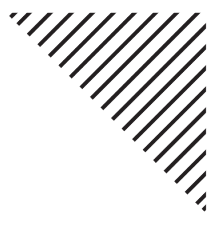
7. Gedetacheerde: de natuurlijke persoon die door WorkBuddy in het kader van de (Overeenkomst tot) Detachering aan Opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld.
8. Kandidaat: de natuurlijke persoon of rechtspersoon die bij WorkBuddy (wordt of) is ingeschreven met het oog op het verrichten van werkzaamheden door of zonder tussenkomst van WorkBuddy en haar Dienstverlening.
9. Opdrachtgever: iedere natuurlijke persoon, rechtspersoon, maatschap, vennootschap onder firma, coöperatie, of commanditaire vennootschap die een Zoekopdracht heeft gegeven althans hiertoe voornemens is of een Overeenkomst met WorkBuddy is aangegaan.
10. Overeenkomst: de (schriftelijke) overeenkomst c.q. de opdrachtbevestiging tussen Opdrachtgever en WorkBuddy waarin door WorkBuddy wordt vastgelegd onder welke specifieke voorwaarden en omstandigheden, daaronder begrepen het soort Dienstverlening, een Kandidaat, een Gedetacheerde of ZZP'er werkzaamheden zal gaan verrichten voor Opdrachtgever.
11. Werving en Selectie: de Overeenkomst waarbij Opdrachtgever zich jegens WorkBuddy verbindt om een door WorkBuddy in het kader van de Zoekopdracht, geworven en geselecteerde Kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te bieden, dan wel deze op basis van een andersoortige overeenkomst rechtstreeks werkzaamheden, dus zonder tussenkomst van WorkBuddy bij de uitvoering van de werkzaamheden, voor Opdrachtgever te laten verrichten.
12. Zoekopdracht: de (schriftelijke) overeenkomst tussen Opdrachtgever en WorkBuddy tot het zoeken van Kandidaten in het kader van de Dienstverlening van WorkBuddy. Het doel van de Zoekopdracht is totstandkoming van een Overeenkomst.
13. ZZP'er: de Kandidaat die door tussenkomst van WorkBuddy op basis van een overeenkomst van opdracht, als zelfstandige in de uitoefening van zijn bedrijf dan wel in de zelfstandige uitoefening van zijn beroep, werkzaamheden verricht voor Opdrachtgever.

[ZOEK]OPDRACHT

Artikel 3. Totstandkoming van de (Zoek)opdracht

1. De (Zoek)opdracht tussen WorkBuddy en Opdrachtgever komt tot stand door een schriftelijke bevestiging van de inhoud van de (Zoek)opdracht door WorkBuddy aan Opdrachtgever. De bevestiging van WorkBuddy wordt geacht de (Zoek)opdracht juist en volledig weer te geven, tenzij Opdrachtgever WorkBuddy binnen vijf werkdagen na ontvangst van de bevestiging uitdrukkelijk en schriftelijk anders bericht.
2. De (Zoek)opdracht komt eveneens tot stand indien WorkBuddy de uitvoering daarvan ter hand neemt, al dan niet in verband met het spoedeisende karakter van de te verrichten Dienstverlening. WorkBuddy neemt onder andere de uitvoering van de (Zoek)opdracht





ter hand zodra zij Kandidaten voorstelt c.q. voordraagt aan Opdrachtgever, een en ander ongeacht de omstandigheden waaronder en het doel waarmee dit gebeurt en ongeacht het uiteindelijke resultaat van die voorstellen c.q. voordrachten.

3. Alle aanbiedingen/offertes van WorkBuddy zijn vrijblijvend en door WorkBuddy herroepelijk, tenzij het tegendeel uitdrukkelijk in een individueel gerichte schriftelijke aanbieding/offerte door WorkBuddy kenbaar is gemaakt.
4. Toezeggingen, aanbiedingen, dan wel offertes van niet-leidinggevend personeel van WorkBuddy binden haar niet, tenzij deze door (leidinggevend personeel van) WorkBuddy schriftelijk zijn bevestigd.

Artikel 4. Inhoud van de (Zoek)opdracht

1. De (Zoek)opdracht strekt tot het door WorkBuddy zoeken van een Kandidaat, in het kader van de Dienstverlening van WorkBuddy en met het oog op de totstandkoming van een Overeenkomst tussen WorkBuddy en Opdrachtgever.
2. WorkBuddy verbindt zich om zich naar beste inzicht en conform de normen van goed vakmanschap in te spannen bij het zoeken en voordragen van de Kandidaat.
3. Het is Opdrachtgever niet toegestaan zonder toestemming van de kandidaat referenties in te winnen.

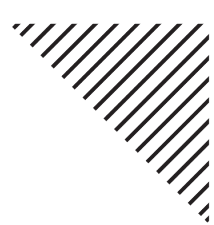
Artikel 5. Verbod indienstneming Kandidaat

1. Wanneer WorkBuddy in het kader van de (Zoek)opdracht Kandidaten aan Opdrachtgever voorstelt c.q. bij Opdrachtgever aandraagt, heeft te gelden dat het Opdrachtgever en aan hem Gelieerde vennootschappen niet is toegestaan een arbeidsovereenkomst aan te gaan met of op basis van een andersoortige overeenkomst werkzaamheden te laten verrichten door een Kandidaat, ongeacht de aard, naam en inhoud van de functie.
2. Het bepaalde in het vorige lid geldt niet indien meer dan 12 maanden zijn verstreken nadat Kandidaat is voorgesteld. De termijn van 12 maanden vangt aan op het moment dat tussen WorkBuddy of Kandidaat en Opdrachtgever, voor het laatst contact is geweest in het kader van de (Zoek)opdracht.
3. Opdrachtgever is bij overtreding van dit lid een onmiddellijk opeisbare boete verschuldigd ter grootte van 30% van het (uur)tarief dat door WorkBuddy in rekening zou zijn gebracht voor de werkzaamheden van de Kandidaat als deze via WorkBuddy werkzaamheden zou hebben verricht voor de Opdrachtgever en wel voor de duur van 1650 uur, met een minimum van € 10.000,00. Deze bepaling laat de mogelijkheid voor WorkBuddy om schadevergoeding te vorderen onverlet.

DETACHERING

Artikel 6. Totstandkoming van de (overeenkomst tot) detachering





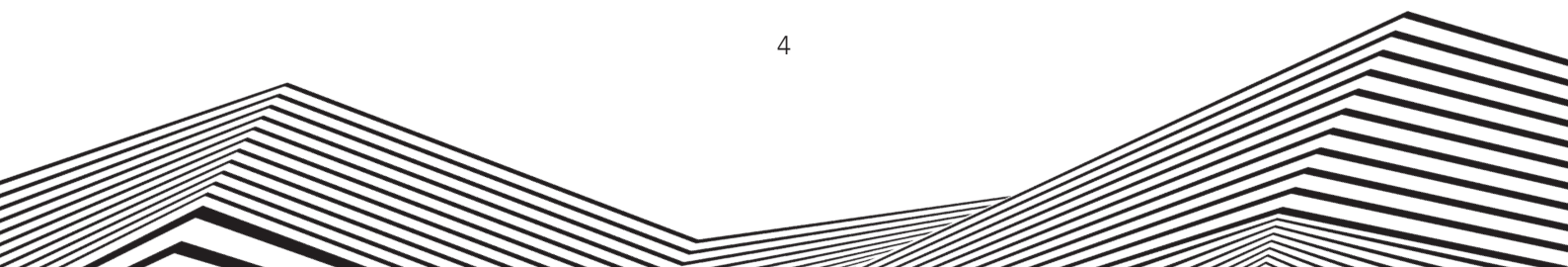
1. De (overeenkomst tot) detachering tussen WorkBuddy en Opdrachtgever komt tot stand door een schriftelijke bevestiging van de inhoud van de Overeenkomst c.q. de opdrachtbevestiging door WorkBuddy aan Opdrachtgever en de ondertekening daarvan door Opdrachtgever. Uiterlijk twee weken voor aanvang van de opdracht dient de Overeenkomst (c.q. de opdrachtbevestiging) door beide partijen schriftelijk te zijn ondertekend.
2. De (overeenkomst tot) detachering wordt geacht, in het geval Opdrachtgever de Overeenkomst (nog) niet heeft ondertekend, tevens tot stand te zijn gekomen indien uit gedragingen van Opdrachtgever en/of Kandidaat/Gedetacheerde blijkt dat feitelijk uitvoering wordt gegeven aan de Overeenkomst.

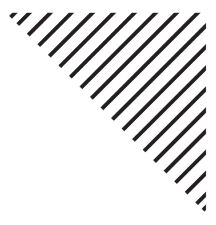
Artikel 7. Inhoud van de (overeenkomst tot) detachering

1. De (overeenkomst tot) detachering strekt tot de terbeschikkingstelling van Gedetacheerde aan Opdrachtgever om onder leiding, toezicht en verantwoordelijkheid van Opdrachtgever werkzaamheden te verrichten.
2. De duur, het tarief en nadere voorwaarden van de terbeschikkingstelling, alsmede de noodzakelijke informatie over de persoon van Gedetacheerde, worden overeengekomen (en vastgelegd) in de Overeenkomst (c.q. de opdrachtbevestiging).
3. WorkBuddy zal zich inspannen om Gedetacheerde, voor zover Opdrachtgever daartoe verzoekt, zorg te laten dragen voor naleving van interne regelgeving, daaronder begrepen de huisregels en instructies, voor zover dit redelijkerwijs van Gedetacheerde kan worden verlangd. Hetgeen in lid 1 van dit artikel is bepaald, geldt hierbij echter onverkort.
4. Het staat WorkBuddy vrij iedere verhoging van de lonen, andere arbeidsvoorwaarden of kostenvergoedingen volgend uit een eventueel op WorkBuddy van toepassing zijnde CAO dan wel volgend uit de CAO binnen de branche waarin Gedetacheerde werkzaam is, door te berekenen aan Opdrachtgever en de tarieven dienovereenkomstig te verhogen. WorkBuddy heeft eveneens het recht om het tarief te verhogen in geval van gewijzigde wetgeving, gewijzigde pensioenverplichtingen en/of wijziging van de sociale lasten.

Artikel 8. Tijdverantwoordingsformulieren en urenverantwoording

1. Gedetacheerde voert het aantal door hem of haar gewerkte (over)uren in het door WorkBuddy met dit doel beschikbaar gestelde systeem. Deze tijdverantwoordingsformulieren worden onverwijld door Opdrachtgever geaccordeerd, waarna WorkBuddy aan de hand van de invoer zal overgaan tot facturering aan Opdrachtgever.
2. Opdrachtgever is gehouden erop toe te zien dat de tijdverantwoordingsformulieren correct en tijdig door Gedetacheerde worden ingevoerd.
3. De door Gedetacheerde ingeleverde tijdverantwoordingsformulieren heeft bindende werking jegens Opdrachtgever, behoudens de mogelijkheid van Opdrachtgever om tegenbewijs te leveren.
4. Indien de tijdverantwoordingsformulieren onjuistheden bevat of indien de tijdverantwoordingsformulieren niet (tijdig) door de bevoegde persoon bij Opdrachtgever





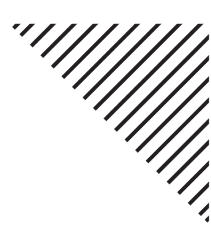
is geaccordeerd, is dit voor rekening en risico van Opdrachtgever. Opdrachtgever is aansprakelijk voor eventuele schade als gevolg hiervan van WorkBuddy en/of derden.

5. Indien Opdrachtgever weigert de tijdverantwoordingsformulieren van Gedetacheerde te accorderen en/of niet binnen 14 dagen na de betreffende werkzaamheden zelf een - naar zijn mening correct ingevulde - tijdverantwoordingsformulieren aan WorkBuddy verstrekt, heeft WorkBuddy het recht het aantal gewerkte uren bindend vast te stellen, overeenkomstig de opgave van Gedetacheerde, dan wel, bij gebreke van een dergelijke opgave, conform de overeengekomen arbeidsduur van Gedetacheerde.
6. WorkBuddy is te allen tijde gerechtigd om de aan haar ter beschikking gestelde tijdverantwoordingsformulieren te betwisten. Opdrachtgever zal haar hiertoe op verzoek onverwijld inzage geven in haar administratie. Indien WorkBuddy en Opdrachtgever naar aanleiding van de betwisting van een tijdverantwoordingsformulieren door WorkBuddy geen overeenstemming weten te bereiken, zal WorkBuddy gerechtigd zijn om het aantal gewerkte uren bindend vast te stellen.

Artikel 9. Arbeidsomstandigheden en aansprakelijkheid

1. Opdrachtgever geldt als werkgever van Gedetacheerde in de zin van de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende wet- en regelgeving. Opdrachtgever verplicht zich om Gedetacheerde de werkzaamheden te laten uitvoeren conform de eisen uit wet- en regelgeving en om zodanige maatregelen te treffen en aanwijzingen en instructies aan Gedetacheerde te geven als redelijkerwijs nodig zijn om te voorkomen dat Gedetacheerde schade lijdt in de uitoefening van de werkzaamheden.
2. WorkBuddy sluit jegens Opdrachtgever elke aansprakelijkheid uit voor alle schade, waaronder uitdrukkelijk doch niet gelimiteerd personenschade en vermogensschade, uit welke hoofde dan ook en in de ruimste zin van het woord, waaronder uitdrukkelijk doch niet gelimiteerd schade, die de Gedetacheerde lijdt dan wel diens rechtsopvolgers, zoals nabestaanden of verzekeraars, lijden en waarvoor Opdrachtgever aansprakelijk wordt gesteld, geleden in de uitoefening van de werkzaamheden, tijdens werkverkeer en/of tijdens vervoer dat op één lijn is te stellen met vervoer krachtens de arbeidsovereenkomst, alsmede voor schade opgelopen in een situatie en/of gedurende een periode die zodanige samenhang heeft met de uitoefening van de werkzaamheden dat deze schade naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid en/of goed werkgeverschap niet voor rekening van de Gedetacheerde komt.
3. Indien Opdrachtgever de Gedetacheerde werkzaamheden laat of wil laten verrichten buiten Nederland, heeft schade die de Gedetacheerde lijdt danwel diens rechtsopvolgers, zoals nabestaanden of verzekeraars, lijden tijdens of samenhangend met de dienstreis te gelden als schade opgelopen in een situatie en/of gedurende een periode die zodanige samenhang heeft met de uitoefening van de werkzaamheden, als bedoeld in het voorgaande lid. Opdrachtgever is gehouden hiervoor een adequate verzekering af te sluiten.
4. Indien Opdrachtgever de Gedetacheerde werkzaamheden laat of wil laten verrichten buiten Europa, is Opdrachtgever gehouden om hiervoor een adequate verzekering af te sluiten, die dekking geeft in gevallen waarin de Gedetacheerde schade lijdt dan wel



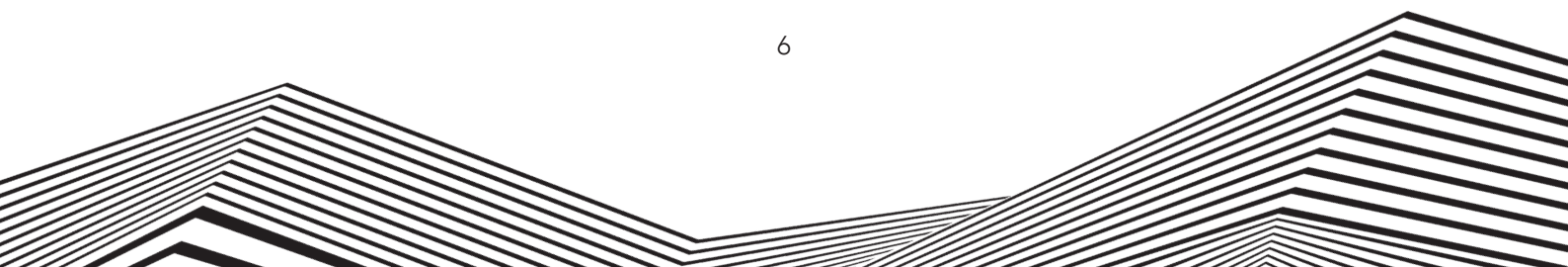


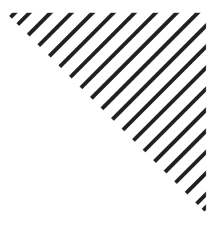
diens rechtsopvolgers, zoals nabestaanden of verzekeraars, schade lijden, zulks in de ruimste zin van het woord, tijdens de uitoefening van de werkzaamheden of tijdens een situatie en/of gedurende een periode die zodanige samenhang heeft met de uitoefening van de werkzaamheden, dat deze schade op grond van Nederlands recht dan wel het toepasselijk recht van een andere staat niet voor rekening van de Gedetacheerde, dan wel hun rechtsopvolgers, zoals nabestaanden of verzekeraars, komt. Opdrachtgever is hiertoe gehouden omdat het voor WorkBuddy niet mogelijk is om deze risico's adequaat te verzekeren

5. WorkBuddy sluit jegens Opdrachtgever elke aansprakelijkheid uit voor alle schade, die de Gedetacheerde door diens handelen of nalaten veroorzaakt aan Opdrachtgever en derden, waaronder uitdrukkelijk doch niet gelimiteerd, personeelsleden en van Opdrachtgever.
6. Opdrachtgever is gehouden WorkBuddy nadrukkelijk te vrijwaren voor alle mogelijke aanspraken van derden, waaronder nadrukkelijk, doch niet uitsluitend, begrepen personeel van Opdrachtgever, Gedetacheerde, alsmede hun rechtsopvolgers, zoals nabestaanden of verzekeraars, ter zake van beweerdelijke schade, uit welke hoofde dan ook, in de ruimste zin van het woord, ontstaan door of in verband met de Zoekopdracht of de Overeenkomst. Opdrachtgever vergoedt WorkBuddy alle met dergelijke aanspraken verband houdende schade en/of kosten, waaronder begrepen eventuele kosten van juridische bijstand.
7. WorkBuddy draagt generlei aansprakelijkheid voor verbintenissen aangegaan door Gedetacheerde die Opdrachtgever of derden binden.
8. Het op Detachering toepasselijke aansprakelijkheidsregime is voor het overige vastgelegd in "artikel 29. Aansprakelijkheid" van de Algemene Voorwaarden.

Artikel 10. Vervanging

1. De WorkBuddy is gerechtigd om bij beëindiging van de terbeschikkingstelling, gedurende de looptijd van de opdracht, een vervangende Gedetacheerde ter beschikking te stellen voor de resterende duur van de opdracht.
2. Indien de Overeenkomst tussen de WorkBuddy en de Gedetacheerde niet het uitzendbeding bevat, kunnen de Opdrachtgever en de WorkBuddy bij tijdelijke verhindering van de Gedetacheerde om de uitzendarbeid te verrichten – zoals bij ziekte – nader overeenkomen dat de WorkBuddy tijdelijk een vervangende Gedetacheerde ter beschikking zal stellen. In dat geval eindigt de terbeschikkingstelling van de vervangende Gedetacheerde op verzoek van de Opdrachtgever zodra de tijdelijke verhindering van de oorspronkelijke Gedetacheerde is geëindigd en wordt de terbeschikkingstelling van de oorspronkelijke Gedetacheerde hervat, een en ander tenzij partijen schriftelijk anders overeenkomen.
3. WorkBuddy is te allen tijde gerechtigd aan de Opdrachtgever een voorstel te doen tot vervanging van een ter beschikking gestelde Gedetacheerde door een andere Gedetacheerde onder voortzetting van de opdracht, zulks met het oog op het bedrijfsbeleid of personeelsbeleid van WorkBuddy, behoud van werkgelegenheid of naleving van geldende wet- en regelgeving. De Opdrachtgever zal een dergelijk voorstel slechts op redelijke gronden afwijzen. De Opdrachtgever zal een eventuele afwijzing desgevraagd schriftelijk motiveren.





4. WorkBuddy schiet niet toerekenbaar tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de Opdrachtgever, indien WorkBuddy een Gedetacheerde weliswaar mag vervangen of terugplaatsen, maar deze om welke reden dan ook niet vervangt of terugplaatst. In dat geval is Opdrachtgever ook niet gehouden het opdrachtgevertarief te voldoen, tenzij de oorzaak voor het vervangen of terugplaatsen van de Gedetacheerde toerekenbaar is aan de Opdrachtgever.

Artikel 11. Verbod c.q. voorwaarden opschorting tewerkstelling

1. Opdrachtgever is niet gerechtigd de tewerkstelling van de Gedetacheerde tijdelijk op te schorten, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.
2. Indien is overeengekomen dat Opdrachtgever gerechtigd is de tewerkstelling tijdelijk op te schorten met instandhouding van de opdracht en hij tijdelijk geen werk heeft of de Gedetacheerde tijdelijk niet te werk kan stellen, is Opdrachtgever voor de duur van die opschorting het opdrachtgevertarief niet verschuldigd, mits Opdrachtgever op verzoek van de WorkBuddy aantoont dat tijdelijk geen werk voorhanden is of de Gedetacheerde niet te werk kan worden gesteld en WorkBuddy jegens de Gedetacheerde met succes een beroep kan doen op uitsluiting van de loondoorbetalingplicht.
3. Indien Opdrachtgever niet gerechtigd is de tewerkstelling tijdelijk op te schorten, maar de Opdrachtgever tijdelijk geen werk heeft voor Gedetacheerde of de Gedetacheerde niet te werk kan stellen, is Opdrachtgever gehouden voor de duur van de opdracht onverkort aan WorkBuddy het opdrachtgevertarief te voldoen over het per periode (week, maand, en dergelijke) krachtens opdracht laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal (over)uren.

Artikel 12. Tewerkstelling in het buitenland

1. Het is Opdrachtgever verboden een Gedetacheerde buiten Nederland te werk te stellen of anderszins te verzoeken of te verplichten naar een plaats buiten Nederland te gaan in verband met de werkzaamheden, behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming van WorkBuddy.
2. Opdrachtgever dient Gedetacheerde op het eerste verzoek van WorkBuddy onmiddellijk naar Nederland te doen terugkeren.

Artikel 13. Geheimhouding en nadere afspraken met Gedetacheerde

1. Het staat Opdrachtgever vrij met Gedetacheerde geheimhouding ter zake van vertrouwelijke informatie over Opdrachtgever overeen te komen, mits dit schriftelijk gebeurt.
2. Het staat Opdrachtgever vrij om een aparte regeling te treffen met Gedetacheerde aangaande rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van werkzaamheden van Gedetacheerde in het kader van de (overeenkomst tot) detachering.

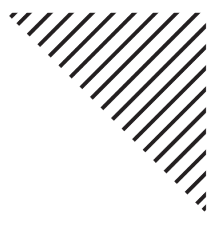


Artikel 14. Beëindiging van de (overeenkomst tot) detachering

1. In aanvulling op hetgeen is bepaald in artikel 26 van deze Algemene Voorwaarden over de opzegging en ontbinding van de (overeenkomst tot) detachering heeft te gelden:
 - dat Opdrachtgever Gedetacheerde, ongeacht de reden van opzegging c.q. ontbinding, onverwijld in kennis dient te stellen van de beëindiging van de (overeenkomst tot) detachering;
 - de (overeenkomst tot) detachering van rechtswege eindigt, wanneer de overeenkomst tussen WorkBuddy en de Gedetacheerde eindigt, ongeacht de reden daarvan. WorkBuddy is niet schadelijkt. WorkBuddy zal zich desgewenst inspannen om voor vervanging zorg te dragen. Indien voor vervanging wordt zorg gedragen, ontstaat een nieuwe (overeenkomst tot) detachering;
 - indien de beëindiging het resultaat is van omstandigheden aangaande de persoon van Gedetacheerde, zal WorkBuddy zich desgewenst inspannen om voor vervanging zorg te dragen. Indien voor vervanging wordt zorg gedragen, ontstaat een nieuwe (overeenkomst tot) detachering;
 - indien de duur van de (overeenkomst tot) detachering afhankelijk is gesteld van een zekere toekomstige gebeurtenis, of van het eindigen van een bepaald project, is Opdrachtgever gehouden om, indien de einddatum bekend is, WorkBuddy hiervan onmiddellijk, doch uiterlijk binnen een termijn van 5 werkdagen schriftelijk te informeren. Bij gebreke van een dergelijke tijdige aanzegging is Opdrachtgever aansprakelijk voor de eventuele schade van WorkBuddy die daarvan het directe of indirecte gevolg is.

Artikel 15. Verbod indienstneming of overname Gedetacheerde

1. De Opdrachtgever brengt WorkBuddy zo spoedig mogelijk schriftelijk op de hoogte van haar voornemen om met de Gedetacheerde een arbeidsovereenkomst aan te gaan of deze op basis van een andersoortige overeenkomst werkzaamheden te laten verrichten alvorens aan dat voornemen uitvoering te geven.
2. Het is Opdrachtgever en aan Opdrachtgever Gelieerde Vennootschappen tijdens de (overeenkomst tot) detachering, daaronder begrepen de tijd tussen het moment van totstandkoming van de (overeenkomst tot) detachering en de aanvang van de uitvoering van de werkzaamheden door Gedetacheerde, niet toegestaan om met Gedetacheerde een arbeidsovereenkomst aan te gaan of deze op basis van een andersoortige overeenkomst werkzaamheden te laten verrichten, ongeacht de aard, naam en inhoud van de functie. Opdrachtgever is bij overtreding van dit lid een onmiddellijk opeisbare boete verschuldigd ter grootte van 30% van het voor Opdrachtgever geldende (uur)tarief dat door WorkBuddy in rekening zou zijn gebracht voor de werkzaamheden van de Gedetacheerde als deze via WorkBuddy werkzaamheden zou hebben verricht voor Opdrachtgever en wel voor de duur van 2080 uur, met een minimum van € 10.000,00. Deze bepaling laat de mogelijkheid voor WorkBuddy om schadevergoeding te vorderen onverlet.
3. Het is Opdrachtgever en aan Opdrachtgever Gelieerde Vennootschappen slechts



onder voorwaarde van een vergoeding aan WorkBuddy toegestaan om, na afloop van de (overeenkomst tot) detachering, met Gedetacheerde een arbeidsovereenkomst aan te gaan of deze op basis van een andersoortige overeenkomst werkzaamheden te laten verrichten, ongeacht de aard, naam en inhoud van de functie. De omvang van deze vergoeding is afhankelijk van de duur van de (overeenkomst tot) detachering en het aantal gewerkte uren en bedraagt 30% van het voor Opdrachtgever geldende (uur)tarief vermenigvuldigd met het verschil tussen 2080 uren en het aantal gewerkte uren, met een minimum van € 10.000,00. Opdrachtgever is BTW verschuldigd over deze vergoeding. De vergoeding wordt tussen WorkBuddy en Opdrachtgever geacht een redelijke vergoeding te zijn, als bedoeld in artikel 9a lid 2 van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs.

4. Bij (overeenkomst tot) detachering kan afgeweken worden van het bepaalde in het vorige lid.

BEMIDDELING ZZP'ERS

Artikel 16. Totstandkoming van de bemiddeling ZZP

1. De overeenkomst tot bemiddeling ZZP tussen WorkBuddy en Opdrachtgever komt tot stand door een schriftelijke bevestiging van de inhoud van de Overeenkomst (c.q. de opdrachtbevestiging) door WorkBuddy aan Opdrachtgever en de ondertekening daarvan door Opdrachtgever. Uiterlijk twee weken voor aanvang van de opdracht dient de Overeenkomst (c.q. de opdrachtbevestiging) door beide partijen schriftelijk te zijn ondertekend.
2. De overeenkomst van bemiddeling ZZP wordt geacht, in het geval Opdrachtgever de overeenkomst tot bemiddeling ZZP (nog) niet heeft ondertekend, tevens tot stand te zijn gekomen indien uit gedragingen van Opdrachtgever en/of Kandidaat/ZZP'er blijkt dat feitelijk uitvoering wordt gegeven aan de Overeenkomst.

Artikel 17. Inhoud van de Overeenkomst tot bemiddeling ZZP

1. De overeenkomst tot bemiddeling ZZP strekt tot het verrichten van een opdracht voor Opdrachtgever door de ZZP'er, als zelfstandige in de uitoefening van zijn bedrijf dan wel in de zelfstandige uitoefening van zijn beroep, middels tussenkomst van WorkBuddy.
2. De duur, het tarief en nadere voorwaarden van de opdracht worden overeengekomen (en vastgelegd) in de Overeenkomst van Bemiddeling ZZP (c.q. de opdrachtbevestiging).

Artikel 18. Tijdverantwoordingsformulieren en urenverantwoording

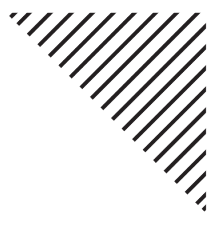
1. ZZP'er voert het aantal door hem of haar gewerkte (over)uren in het door WorkBuddy met dit doel beschikbaar gestelde systeem. Deze tijdverantwoordingsformulieren worden onverwijld door Opdrachtgever geaccordeerd, waarna WorkBuddy aan de hand van de invoer zal overgaan tot facturering aan Opdrachtgever.
2. Opdrachtgever is gehouden erop toe te zien dat de tijdverantwoordingsformulieren correct en tijdig door ZZP'er worden ingevoerd.



3. De door ZZP'er ingeleverde tijdverantwoordingsformulieren heeft bindende werking jegens Opdrachtgever, behoudens de mogelijkheid van Opdrachtgever om tegenbewijs te leveren.
4. Indien de tijdverantwoordingsformulieren onjuistheden bevat of indien de tijdverantwoordingsformulieren niet (tijdig) door de bevoegde persoon bij Opdrachtgever is geaccordeerd, is dit voor rekening en risico van Opdrachtgever. Opdrachtgever is aansprakelijk voor eventuele schade als gevolg hiervan van WorkBuddy en/of derden.
5. Indien Opdrachtgever weigert de tijdverantwoordingsformulieren van ZZP'er te accorderen en/of niet binnen 14 dagen na de betreffende werkzaamheden zelf een - naar zijn mening correct ingevulde - tijdverantwoordingsformulieren aan WorkBuddy verstrekt, heeft WorkBuddy het recht het aantal gewerkte uren bindend vast te stellen, overeenkomstig de opgave van ZZP'er, dan wel, bij gebreke van een dergelijke opgave, conform de overeengekomen arbeidsduur van ZZP'er.

Artikel 19. Aansprakelijkheid

1. WorkBuddy sluit jegens Opdrachtgever alle aansprakelijkheid uit voor schade, die de ZZP'er door diens handelen of nalaten veroorzaakt aan Opdrachtgever en derden, waaronder uitdrukkelijk doch niet gelimiteerd, personeelsleden en Opdrachtgever.
2. Opdrachtgever is gehouden WorkBuddy nadrukkelijk te vrijwaren voor alle mogelijke aanspraken van derden, waaronder nadrukkelijk, doch niet uitsluitend, begrepen personeel van Opdrachtgever, ZZP'er, alsmede hun rechtsopvolgers, zoals nabestaanden of verzekeraars, ter zake van beweerdelijke schade, uit welken hoofde dan ook, in de ruimste zin van het woord, ontstaan door of in verband met de Zoekopdracht of Overeenkomst. Opdrachtgever vergoedt WorkBuddy alle met dergelijke aanspraken verband houdende schade en/of kosten, waaronder begrepen eventuele kosten van juridische bijstand.
3. Door een Overeenkomst van bemiddeling ZZP aan te gaan, geven WorkBuddy de ZZP'er en Opdrachtgever uiting aan hun uitdrukkelijke wens om de werkzaamheden niet op basis van een arbeidsovereenkomst of overeenkomst als bedoeld in artikel 7:690 BW te doen verrichten, alsmede om te voorkomen dat sprake is van één van de in de wet genoemde fictieve dienstbetrekkingen, met het gevolg dat WorkBuddy noch Opdrachtgever verantwoordelijk zijn voor inhouding en afdracht van loon-/inkomstenbelasting alsmede (sociale) premies, zulks in de breedste zin van het woord.
4. Indien WorkBuddy als gevolg van de wijze waarop Opdrachtgever en de ZZP'er feitelijk uitvoering geven aan de Overeenkomst van Bemiddeling ZZP, geconfronteerd wordt met vorderingen van derden, daaronder - niet limitatief- begrepen de Belastingdienst en UWV, vrijwaart Opdrachtgever WorkBuddy daarvoor. Opdrachtgever vergoedt WorkBuddy alle met dergelijke vorderingen verband houdende schade en/of kosten, waaronder begrepen eventuele kosten van juridische bijstand. Tevens is Opdrachtgever verplicht op het eerste verzoek en onmiddellijk alle benodigde medewerking, daaronder niet limitatief begrepen het verstrekken van informatie en documenten, te verlenen bij het voeren van verweer tegen dergelijke vorderingen.
5. Indien zich een wijziging voordoet in de wijze waarop Opdrachtgever en de ZZP'er feitelijk



uitvoering geven aan de Overeenkomst van Bemiddeling ZZZ, is Opdrachtgever verplicht dit binnen 3 dagen na de wijziging bij WorkBuddy te melden.

6. Het op Bemiddeling ZZZ toepasselijke aansprakelijkheidsregime is voor het overige vastgelegd in "artikel 29 Aansprakelijkheid" van de Algemene Voorwaarden.

Artikel 20. Beëindiging van de Overeenkomst van Bemiddeling ZZZ

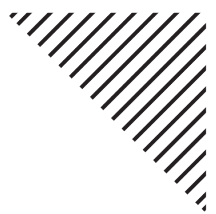
In aanvulling op hetgeen is bepaald in artikel 26 van deze Algemene Voorwaarden over de opzegging en ontbinding van de Overeenkomst van bemiddeling ZZZ heeft te gelden:

- dat Opdrachtgever ZZZ'er, ongeacht de reden van opzegging c.q. ontbinding, onverwijld in kennis dient te stellen van de beëindiging van de Overeenkomst van bemiddeling ZZZ;
- de Overeenkomst van bemiddeling ZZZ van rechtswege eindigt, wanneer de overeenkomst tussen WorkBuddy en de ZZZ'er eindigt, ongeacht de reden daarvan. WorkBuddy is niet schadeplichtig. WorkBuddy zal zich desgewenst inspannen om voor vervanging zorg te dragen;
- indien de duur van de Overeenkomst van bemiddeling ZZZ afhankelijk is gesteld van een zekere toekomstige gebeurtenis, of van het eindigen van een bepaald project is Opdrachtgever gehouden om, indien de einddatum bekend is, WorkBuddy hiervan onmiddellijk, doch uiterlijk binnen een termijn van 5 werkdagen schriftelijk te informeren.

Artikel 21. Verbod indienstneming of overname ZZZ'er

1. De Opdrachtgever brengt WorkBuddy zo spoedig mogelijk schriftelijk op de hoogte van haar voornemen om met de ZZZ'er een arbeidsovereenkomst aan te gaan of deze op basis van een andersoortige overeenkomst werkzaamheden te laten verrichten alvorens aan dat voornemen uitvoering te geven.
2. Het is verboden om tijdens de (overeenkomst tot) bemiddeling ZZZ, daaronder begrepen de tijd tussen het moment van totstandkoming van de (overeenkomst tot) bemiddeling en de aanvang van de uitvoering van de werkzaamheden door ZZZ'er, met de ZZZ'er een arbeidsovereenkomst aan te gaan of deze op basis van een andersoortige overeenkomst werkzaamheden te laten verrichten, ongeacht de aard, naam en inhoud van de functie. Opdrachtgever is bij overtreding van dit lid een onmiddellijk opeisbare boete verschuldigd ter grootte van 30% van het voor Opdrachtgever geldende (uur)tarief (uur)tarief dat door WorkBuddy in rekening zou zijn gebracht voor de werkzaamheden van de ZZZ'er als deze via WorkBuddy werkzaamheden zou hebben verricht voor de Opdrachtgever en wel voor de duur van 1650 uur, met een minimum van € 10.000,00.
3. Het is Opdrachtgever en aan opdrachtgever gelieerde vennootschappen slechts onder voorwaarde van een vergoeding aan WorkBuddy toegestaan om, na afloop van de (overeenkomst tot) bemiddeling, met ZZZ'er een arbeidsovereenkomst aan te gaan of deze op basis van een andersoortige overeenkomst werkzaamheden te laten verrichten, ongeacht de aard, naam en inhoud van de functie. De omvang van deze vergoeding is afhankelijk van de duur van de (overeenkomst tot) bemiddeling en het aantal gewerkte uren en bedraagt 30%





van het voor Opdrachtgever geldende (uur)tarief vermenigvuldigd met het verschil tussen 1650 uren en het aantal gewerkte uren, met een minimum van € 10.000,00. Opdrachtgever is BTW verschuldigd over deze vergoeding.

WERVING EN SELECTIE

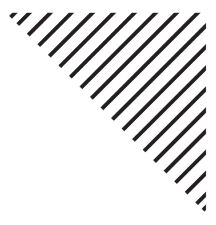
Artikel 22. Totstandkoming, inhoud van de (Overeenkomst tot) Werving en Selectie en gegevens

1. De (Overeenkomst tot) Werving en Selectie tussen WorkBuddy en Opdrachtgever komt tot stand door een schriftelijke bevestiging van de inhoud van de (Overeenkomst tot) Werving en Selectie door WorkBuddy aan Opdrachtgever en de ondertekening daarvan door Opdrachtgever.
2. De (Overeenkomst tot) Werving en Selectie wordt geacht, in het geval Opdrachtgever de (Overeenkomst tot) Werving en Selectie (nog) niet heeft ondertekend, tevens tot stand te zijn gekomen indien uit gedragingen van Opdrachtgever en/of Kandidaat blijkt dat feitelijk uitvoering wordt gegeven aan de (Overeenkomst tot) Werving en Selectie.
3. Door aanvaarding van (een Overeenkomst tot) Werving en Selectie verbindt Opdrachtgever zich ertoe een door WorkBuddy, in het kader van de (Zoek)opdracht, geworven en geselecteerde Kandidaat, een arbeidsovereenkomst aan te bieden, dan wel deze op basis van een andersoortige overeenkomst rechtstreeks werkzaamheden voor Opdrachtgever te laten verrichten.
4. Het is Opdrachtgever niet toegestaan gegevens van door WorkBuddy voorgestelde kandidaten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van WorkBuddy aan derden bekend te maken. Indien opdrachtgever geen overeenkomst aangaat met de Kandidaat dient opdrachtgever de gegevens te vernietigen.

Artikel 23. Vergoeding voor de Werving en Selectie, honorarium en facturatie

1. Opdrachtgever zal de in de (Overeenkomst tot) Werving en Selectie vermelde vergoeding aan WorkBuddy verschuldigd zijn na totstandkoming van de (Overeenkomst tot) Werving en Selectie. Deze vergoeding geldt als beloning voor de werkzaamheden van WorkBuddy gedurende de (Zoek)opdracht en bij de totstandkoming van de overeenkomst tussen Opdrachtgever of de aan Opdrachtgever Gelieerde Vennootschap en Kandidaat.
2. De werkzaamheden worden verricht op basis van 'no cure no pay', waarbij alleen honorarium verschuldigd is in geval van succesvolle vervulling, waaronder wordt verstaan ondertekening van een arbeidsovereenkomst van de door WorkBuddy aangedragen Kandidaat (of anderszins werkzaam wordt gesteld).
3. Onder een succesvolle vervulling wordt eveneens begrepen het geval dat een door WorkBuddy aan opdrachtgever voorgestelde Kandidaat binnen 12 maanden na de introductie in dienst treedt of anderszins, al dan niet via derden, op enigerlei wijze werkzaam is bij opdrachtgever of bij een daaraan gelieerde onderneming, ongeacht de aard, naam en inhoud





van de functie.

4. Het tarief is ook verschuldigd indien de door WorkBuddy geïntroduceerde Kandidaat bij opdrachtgever via een sollicitatie of anderszins in meer of mindere mate (al) bekend mocht blijken te zijn.
5. Het honorarium bedraagt een percentage van het bruto jaarloon op fulltime basis van de geselecteerde Kandidaat bij indiensttreding gebaseerd op een fulltime dienstverband inclusief vakantiegeld en overige emolumenten.
6. Het overeengekomen tarief is exclusief btw.
7. Het tarief, vermeerderd met btw, wordt gefactureerd op het moment dat de arbeidsovereenkomst door opdrachtgever en Kandidaat is getekend of, indien wordt verzuimd de arbeidsovereenkomst (tijdig) te tekenen, in de eerste week van de aanstelling van de geselecteerde Kandidaat.
8. Indien opdrachtgever met meerdere voorgedragen kandidaten een arbeidsovereenkomst sluit, dan is voor elke afzonderlijke Kandidaat het overeengekomen honorarium verschuldigd.
9. Opdrachtgever is gehouden zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen 14 dagen na een daartoe gedaan verzoek door WorkBuddy de gegevens te verstrekken, noodzakelijk voor de bepaling van het honorarium en de startdatum van de door WorkBuddy geselecteerde Kandidaat. Indien opdrachtgever niet tijdig, onvoldoende of onjuiste gegevens verstrekt, is WorkBuddy gerechtigd de hoogte van het bruto jaarloon en de startdatum te schatten en conform die schatting te factureren.

Artikel 24. Inspanningsverplichting en aansprakelijkheid

1. In aanvulling op hetgeen is bepaald in artikel 29 van deze Algemene Voorwaarden over aansprakelijkheid heeft te gelden:
 - WorkBuddy verbindt zich om zich naar beste inzicht en conform de normen van goed vakmanschap in te spannen bij het zoeken en voordragen van de Kandidaat.
 - WorkBuddy is niet aansprakelijk voor de beslissing van Opdrachtgever om met een door WorkBuddy geselecteerde Kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te gaan, alsmede voor de inhoud van deze arbeidsovereenkomst. WorkBuddy is op geen enkele wijze aansprakelijk voor tekortkomingen van- en/of schade veroorzaakt door de Kandidaat die door WorkBuddy is geselecteerd.

ALGEMENE BEPALINGEN MET BETREKKING TOT DE DIENSTVERLENING

Artikel 25. Betaling

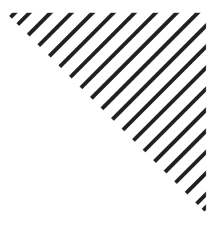
1. Opdrachtgever is gehouden om elke door WorkBuddy ingediende factuur voor haar Dienstverlening te voldoen binnen 14 dagen na factuurdatum, tenzij uitdrukkelijk en schriftelijk anders door partijen is overeengekomen.
2. Uitsluitend betalingen aan WorkBuddy op het door WorkBuddy aangegeven bankrekeningnummer werken bevrijdend.



3. Indien een factuur van WorkBuddy niet binnen de geldende betalingstermijn is betaald, komt Opdrachtgever onmiddellijk en zonder dat hiervoor een ingebrekestelling is vereist in verzuim te verkeren en zal deze een rente over het openstaande bedrag verschuldigd worden van 2% per kalendermaand, waarbij een gedeelte van een maand als een volle maand wordt gerekend.
4. Door Opdrachtgever gedane betalingen strekken steeds eerst ter afdoening van alle verschuldigde kosten, daarna de rente en vervolgens van facturen die het langst openstaan, zelfs al vermeldt Opdrachtgever dat de betaling ergens anders betrekking op heeft.
5. De datum van betaling is de datum waarop de bank op het door WorkBuddy aangewezen rekeningnummer het tegoed crediteert of de datum waarop het verschuldigde bedrag contant door WorkBuddy is ontvangen.
6. Reclames omtrent enige factuur moeten binnen 7 dagen na factuurdatumschriftelijk bij WorkBuddy zijn ingediend. De bewijslast betreffende de tijdige ontvangst van de reclame door WorkBuddy rust op Opdrachtgever. Na ommekomst van deze reclametermijn worden klachten niet meer in behandeling genomen en heeft Opdrachtgever het recht op reclame verwerkt. Een reclame en de behandeling daarvan doet overigens niet af aan de betalingsverplichting, welke niet wordt opgeschort.
7. Alle buitengerechtigde en gerechtelijke kosten om tot incassering van de vordering te komen, waaronder begrepen de volledige kosten van rechtsbijstand, zowel in als buiten rechte - door wie dan ook verleend - komen geheel voor rekening van Opdrachtgever. De buitengerechtigde incassokosten worden bepaald op minimaal 15% van de verschuldigde hoofdsom, met een minimum van € 175,00.

Artikel 26. Opschorting, opzegging en ontbinding

1. Opdrachtgever wordt geacht van rechtswege in verzuim te verkeren en zijn (resterende) schulden aan WorkBuddy zullen onmiddellijk opeisbaar zijn, indien:
 - a. Opdrachtgever zijn eigen faillissement, surseance van betaling of schuldsanering (WSNP) aanvraagt, failliet wordt verklaard dan wel toegelaten wordt tot de schuldsanering (WSNP), of aan Opdrachtgever uitstel van betaling wordt verleend;
 - b. beslag is gelegd op een materieel gedeelte van het vermogen van Opdrachtgever en dit beslag niet binnen 14 dagen na beslaglegging is opgeheven;
 - c. Opdrachtgever niet voldoet aan enige op hem rustende verplichting uit de Algemene Voorwaarden, de Zoekopdracht of de Overeenkomst;
 - d. Opdrachtgever geheel of gedeeltelijk in gebreke is met voldoening van een factuur van WorkBuddy binnen de overeengekomen termijn;
 - e. Opdrachtgever wordt ontbonden, geliquideerd, zijn onderneming, geheel of gedeeltelijk, staakt of zijn onderneming, direct of indirect, geheel of gedeeltelijk, verkoopt;
 - f. een directe of indirecte wijziging plaatsvindt in de zeggenschap van (een deel van) de onderneming van Opdrachtgever.
- In de situaties zoals omschreven in lid 1 van dit artikel, heeft WorkBuddy het recht om, zonder nadere ingebrekestelling, zonder gerechtelijke tussenkomst, zonder tot enige



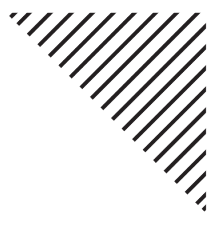
schadevergoeding gehouden te zijn en onverminderd haar overige contractuele en wettelijke rechten:

- de nakoming van haar verplichtingen jegens Opdrachtgever op te schorten, waaronder mede wordt verstaan het recht om een Kandidaat, Gedetacheerde of ZPP'er (waaronder tevens freelancer c.q. doorlener) onmiddellijk terug te trekken, totdat Opdrachtgever al zijn verplichtingen jegens WorkBuddy is nagekomen;
 - de Zoekopdracht of de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk, met onmiddellijke ingang, te ontbinden;
 - volledige en onmiddellijke betaling te eisen van enig bedrag dat Opdrachtgever aan WorkBuddy verschuldigd is, ook voor zover dat nog niet opeisbaar was;
 - alvorens over te gaan tot (verdere) uitvoering van een Zoekopdracht of een Overeenkomst, afdoende zekerheid voor tijdige nakoming van de (betalings)verplichtingen van Opdrachtgever te verkrijgen.
3. Opdrachtgever zal voorts alle (overige) maatregelen nemen en handelingen verrichten die noodzakelijk zijn om WorkBuddy in staat te stellen om haar rechten onder de Algemene Voorwaarden, de Zoekopdracht en de Overeenkomst uit te oefenen.
 4. Behoudens gevallen als omschreven in het eerste lid, waarin de Zoekopdracht of de Overeenkomst door WorkBuddy mag worden ontbonden, eindigt een Zoekopdracht of Overeenkomst met de volbrenging daarvan, of op een door partijen nadrukkelijk bepaald tijdstip. WorkBuddy en Opdrachtgever kunnen een Zoekopdracht of Overeenkomst, met inachtneming van een opzegtermijn van één maand, doen eindigen. Opzegging dient schriftelijk plaats te vinden. De datum waarop het schrijven wordt verzonden, heeft te gelden als de datum waarop de opzegtermijn aanvangt. Indien tussentijdse opzegging niet mogelijk is of als een aangepaste opzegtermijn geldt, blijkt dit uit de Zoekopdracht of de Overeenkomst.
 5. Een ontbinding of opzegging van de Zoekopdracht of de Overeenkomst op grond van dit artikel door WorkBuddy laat onverlet haar mogelijkheden om vergoeding van de schade die zij dientengevolge lijdt te vorderen. WorkBuddy zal als gevolg van haar ontbinding of opzegging van de Zoekopdracht of de Overeenkomst nimmer aansprakelijk zijn voor eventuele directe of indirecte schade die Opdrachtgever hierdoor lijdt, zelfs niet indien zij de opzegtermijn niet in acht heeft genomen.

Artikel 27. Informatie, geheimhouding en Wet bescherming persoonsgegevens

1. Alle informatie, in de ruimste zin van het woord, die door WorkBuddy aan Opdrachtgever wordt verstrekt, in het kader van onderhandelingen, of de Zoekopdracht of de Overeenkomst, is strikt persoonlijk en vertrouwelijk. Opdrachtgever is verplicht om geheimhouding met betrekking tot dergelijke informatie in acht te nemen en is daarnaast gehouden om alle noodzakelijke maatregelen en voorzieningen te treffen teneinde openbaring van de informatie aan een derde te voorkomen. Opdrachtgever zal alle werknemers en betrokken derde partijen eveneens tot geheimhouding verplichten.
2. Leiden de onderhandelingen niet uit in een Zoekopdracht of de Overeenkomst, dan zal





Opdrachtgever geheimhouding betrachten ten aanzien van de informatie en zal hij die nooit verstrekken aan derden. Opdrachtgever zal daarnaast niet gerechtigd zijn om op enige wijze gebruik te maken van de door WorkBuddy aangeleverde informatie en dient op eerste verzoek alle informatie en alle gegevensdragers aan WorkBuddy te retourneren en alle daarvan gemaakte kopieën per direct te vernietigen.

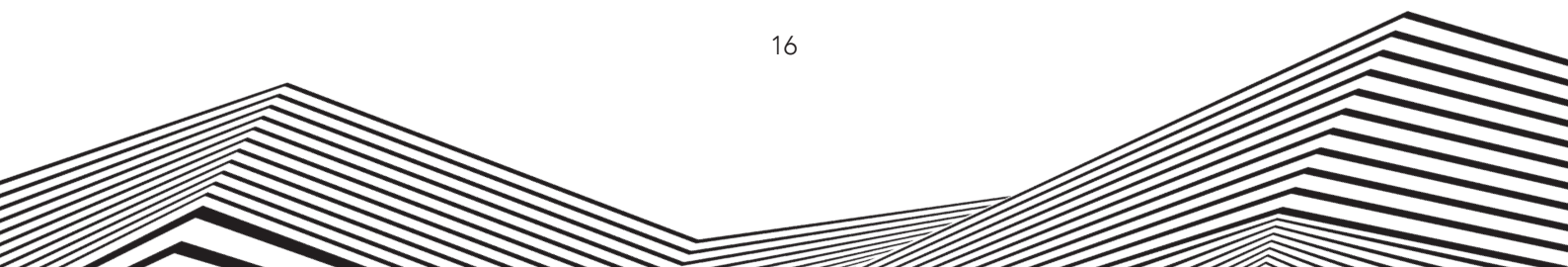
3. Opdrachtgever is gehouden de Wet bescherming persoonsgegevens en daarmee samenhangende wet- en regelgeving te eerbiedigen met betrekking tot door WorkBuddy in het kader van haar Dienstverlening, verstrekte persoonsgegevens.
4. Blijft Opdrachtgever in gebreke bij het bepaalde in de voorgaande leden, dan zal Opdrachtgever een niet voor matiging vatbare boete aan WorkBuddy verschuldigd zijn van € 25.000,00 voor iedere door WorkBuddy geconstateerde overtreding, ongeacht het recht van WorkBuddy om schadevergoeding te vorderen.

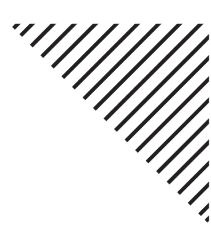
Artikel 28. Wet Arbeid vreemdelingen

1. De Opdrachtgever aan wie door de WorkBuddy een vreemdeling ter beschikking wordt gesteld, verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 15 van de Wet arbeid vreemdelingen, onder meer inhoudende dat de Opdrachtgever bij de aanvang van de arbeid door een vreemdeling een afschrift van het document, bedoeld in artikel 1 van de Wet op de Identificatieplicht, van de vreemdeling dient te ontvangen. De Opdrachtgever stelt aan de hand van het eerder genoemde document de identiteit van de vreemdeling vast en neemt een afschrift van het document op in zijn administratie.

Artikel 29. Aansprakelijkheid

1. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de keuze van de Kandidaat, Gedetacheerde of ZZP'er, ongeacht het soort Dienstverlening. WorkBuddy accepteert, indien, om welke reden dan ook, (achteraf) blijkt dat er een verkeerde keuze door Opdrachtgever is gemaakt, hiervoor geen enkele aansprakelijkheid. Hetzelfde geldt indien een Kandidaat, Gedetacheerde of ZZP'er zich op enig moment (om hem of haar moverende redenen) terugtrekt.
2. WorkBuddy is nimmer aansprakelijk voor indirecte schade, waaronder nadrukkelijk, doch niet uitsluitend, begrepen: bedrijfsschade, gederfde winst, schade door bedrijfsstilstand, immateriële schade, gevolgschade en andere vormen van vermogensschade, waaronder mede begrepen alle mogelijke aanspraken van derden, in de ruimste zin van het woord, waaronder mede, doch niet uitsluitend, begrepen personeelsleden van Opdrachtgever.
3. Indien WorkBuddy op grond van de Algemene Voorwaarden, de Zoekopdracht of de Overeenkomst en/of de wet jegens Opdrachtgever aansprakelijk is voor enigerlei schade, dan is deze aansprakelijkheid in ieder geval beperkt tot het bedrag dat op basis van de aansprakelijkheidsverzekering van WorkBuddy wordt uitgekeerd.
4. Indien de verzekeraar van WorkBuddy om welke reden dan ook niet of niet volledig tot uitkering overgaat, zoals, doch niet uitsluitend, indien de desbetreffende verzekering geen dekking biedt, of een toepasselijke verzekering ontbreekt, zal de aansprakelijkheid van





WorkBuddy in ieder geval zijn beperkt tot het bedrag van de netto factuurwaarde (exclusief BTW) van de betreffende Zoekopdracht of de Overeenkomst. Hierbij geldt in alle gevallen een maximum aansprakelijkheid van € 10.000,00 per gebeurtenis of per reeks van gebeurtenissen met dezelfde oorzaak.

5. WorkBuddy is niet gehouden tot vergoeding van enige schade indien Opdrachtgever op het moment, waarop de hiervoor bedoelde gebeurtenis zich voordoet, in gebreke is met de nakoming van enige verplichting jegens WorkBuddy behoudens opzet of grove schuld van WorkBuddy bij de uitvoering van de Zoekopdracht of de Overeenkomst.
6. Aansprakelijkheid voor schade in de ruimste zin van het woord, die is ontstaan al dan niet door opzet of grove schuld van niet-leidinggevende ondergeschikten van WorkBuddy en derden (zoals Kandidaat, Gedetacheerde of ZZP'er) als door WorkBuddy ingeschakeld bij de uitvoering van de Zoekopdracht of de Overeenkomst, is volledig uitgesloten.
7. Opdrachtgever is gehouden WorkBuddy nadrukkelijk te vrijwaren voor alle mogelijke aanspraken van derden, waaronder nadrukkelijk, doch niet uitsluitend, begrepen personeel van Opdrachtgever, Kandidaat, Gedetacheerde en ZZP'er, alsmede hun nabestaanden, ter zake van beweerdelijke schade, uit welken hoofde dan ook, in de ruimste zin van het woord, ontstaan door of in verband met de Zoekopdracht of de Overeenkomst. Opdrachtgever vergoedt WorkBuddy alle met dergelijke aanspraken verband houdende schade en/of kosten, waaronder begrepen eventuele kosten van juridische bijstand.
8. Het is WorkBuddy te allen tijde toegestaan om haar vorderingen jegens Opdrachtgever te cederen.
9. Inlichtingen die door Opdrachtgever aan WorkBuddy zijn verstrekt, daaronder begrepen informatie over de toepasselijke inlenersbeloning, zullen door WorkBuddy als juist mogen worden aangemerkt. WorkBuddy is nimmer aansprakelijk voor schade die is ontstaan doordat zij is uitgegaan van door Opdrachtgever verstrekte onjuiste en/of onvolledige informatie. Opdrachtgever vrijwaart WorkBuddy nadrukkelijk voor alle mogelijke aanspraken van derden, ter zake van beweerdelijke schade of boetes, in de ruimste zin van het woord, die is ontstaan of die zijn verbeurd omdat WorkBuddy vertrouwd heeft op de juistheid van de door Opdrachtgever verstrekte onjuiste en/of onvolledige informatie en dienovereenkomstig heeft gehandeld.

Artikel 30. Geschillenregeling, rechtskeuze en forumkeuze

1. Op alle aanbiedingen, diensten, offertes, opdrachtbevestigingen, Zoekopdrachten en Overeenkomsten van en met WorkBuddy is Nederlands recht van toepassing.
2. In gevallen van geschillen over de Zoekopdracht of de Overeenkomst of de Algemene Voorwaarden gaan WorkBuddy en Opdrachtgever met elkaar in overleg om een minnelijke oplossing te vinden voor het geschil. In geval van geschillen waarvoor een minnelijke oplossing niet mogelijk blijkt, worden voorgelegd aan de bevoegde rechter in het arrondissement Oost-Brabant.

